

## Les fondamentaux managériaux de la RSE

### Objectifs pédagogiques :

- Connaître le contexte mondialisé à différentes échelles :
  - o Situation planétaire, européenne puis nationale
- Identifier les synergies existantes entre la SSE (Santé, Sécurité, Environnement) et la RSE ;
  - o Identifier les correspondance entre les normes à structure HLS et l'ISO 26000
- Savoir intégrer la RSE dans un système de management SSE pour en faire un levier de performance globale ;
  - o Relier les enjeux SSE et RSE aux objectifs stratégiques de leur organisation.
  - o Définir des indicateurs communs SSE-RSE et piloter leur suivi.
- Élaborer les premiers éléments d'une feuille de route intégrée SSE-RSE adaptée à leur entreprise.
- Aller vers la construction d'un plan d'actions RSE intégré

### Personnes concernées et prérequis :

- Public concerné : Personne ayant suivi la formation "Origines de la RSE", les membres de l'encadrement, coordinateur/ animateur QSE ou HSE, collaborateurs internes volontaires
- Prérequis : Savoir lire et écrire le français.

### Intervenant :

Préventrice formée à la gestion de la santé, sécurité, environnement au travail ainsi que l'intégration agile et stratégique de la RSE

### Informations pratiques :

- Nombre de participant maximal : Groupe de 10 stagiaires maximum.
- Durée : 4 heures, soit 0.5 jour(s).
- Nature de l'action : intra-entreprise ou inter-entreprise.
- Dates : Formation en présentiel, selon dates définies dans l'offre de prix et convention de formation.

### Pédagogie :

- Méthodes pédagogiques : Exposés interactifs et participatifs (apports théoriques avec exemples concrets), évaluation à chaud des acquis.  
Matériel pédagogique : Salle de formation, vidéoprojecteur, tableau blanc avec stylos effaçables, connexion internet, feuilles blanches et stylos billes. Outils transférables, site web sourcing.
- ⇒ *Suivi et sanction : Feuille de présence sur la ½ journée à signer par les stagiaires, attestation de formation (précisant les objectifs de formations) sera remise à tous les stagiaires ayant suivis la formation complète et réussis l'évaluation à chaud.  
Mesure de la qualité globale de la formation par les stagiaires : évaluation à chaud.*

### Matériel nécessaire pour suivre la formation :

RAS.

### Délais accès :

- Selon les disponibilités des formateurs/trices,
- Réponse dans un délai de 48 heures.

Conditions d'accès :

## CONTENU DE LA FORMATION

1. Un contexte mondialisé : Enjeux nationaux, européens et mondiaux concernant le développement durable, et cadrage par le : GIEC, ONU, 17 ODD, UE, Agenda 2030, etc.
2. Le périmètre du « développement durable » : la transition de modèle économique, les piliers du développement durable et leurs applicabilité en entreprise.
3. Les origines de la RSE (cadre réglementaire) : le cadre réglementaire genèse de la RSE, les droits fondamentaux, les niveaux de responsabilité d'une entreprise, définition de la RSE (UE et ISO 26000)
4. Le champ d'action de la RSE : présentation détaillée et prérogatives générales de l'ISO 26000, principes de comportement, questions centrales, domaines d'action et facteurs de crédibilité d'une démarche RSE, les modes de managements, les différentes approches de la RSE.
5. La communication RSE : les définitions basiques (partie prenante, sphère d'influence, dialogue social, image de marque, marque employeur, plan de communication), présentation des théories de base, d'une communication stratégique, société à mission.  
Savoir-faire mis en avant :
  - Connaître la genèse, le champ d'action et les principes RSE,
  - Apprendre à valoriser la démarche auprès des équipes et partenaires
  - Comprendre la portée des projets RSE de mon entreprise
  - Passer d'une logique réglementaire à une logique de performance globaleApprendre à valoriser la démarche auprès des équipes et partenaires

**Informations complémentaires :** Pour toute demande de renseignements complémentaires (mode de validation, équivalences, passerelles, suites de parcours et débouchés) ainsi que pour les conditions, tarifs, délais ou modalités d'inscription, merci de nous contacter : Tél. 05 59 71 26 90 ou par courriel [contact@pacsecurite.fr](mailto:contact@pacsecurite.fr).