

## Les origines de la RSE

### Objectifs pédagogiques :

- Décrypter d'où vient la RSE :
  - o S'informer des faits dans le monde concourant à la démocratisation de la RSE
  - o Quel est le rôle de l'ONU dans le développement durable
  - o Les dispositifs d'alerte internationaux
- Identifier les liens entre développement durable et RSE :
  - o Le cadre fixé par l'UE, les valeurs et les droits fondamentaux
  - o Les 3 piliers du développement durable et leurs applicabilité en entreprise
  - o La transition de modèle économique et les différents niveaux de responsabilités d'une entreprise
- Comprendre le champ d'application et le périmètre de la RSE :
  - o Les acteurs de la communication,
- o Définir les notions clés en communication de la RSE

### Personnes concernées et prérequis :

- Public concerné : Sensibilisation des collaborateurs, compagnons sans connaissances sur la RSE
- Prérequis : Savoir lire et écrire le français.

### Intervenant :

Préventrice formée à la gestion de la santé, sécurité, environnement au travail ainsi que l'intégration agile et stratégique de la RSE

### Informations pratiques :

- Nombre de participant maximal : Groupe de 10 stagiaires maximum.
- Durée : 2 heures, soit 0.5 jour(s).
- Nature de l'action : intra-entreprise ou inter-entreprise.
- Dates : Formation en présentiel, selon dates définies dans l'offre de prix et convention de formation.

### Pédagogie :

- Méthodes pédagogiques : Exposés interactifs et participatifs (apports théoriques avec exemples concrets), évaluation à chaud des acquis.  
Matériel pédagogique : Salle de formation, vidéoprojecteur, tableau blanc avec stylos effaçables, connexion internet, feuilles blanches et stylos billes. Outils transférables, site web sourcing.
- ⇒ *Suivi et sanction : Feuille de présence sur la ½ journée à signer par les stagiaires, attestation de formation (précisant les objectifs de formations) sera remise à tous les stagiaires ayant suivis la formation complète et réussis l'évaluation à chaud.  
Mesure de la qualité globale de la formation par les stagiaires : évaluation à chaud.*

### Matériel nécessaire pour suivre la formation :

RAS.

### Délais accès :

- Selon les disponibilités des formateurs/trices,
- Réponse dans un délai de 48 heures.

Conditions d'accès :

## CONTENU DE LA FORMATION

1. Le contexte mondial : Enjeux nationaux, européens et mondiaux concernant le développement durable, et cadrage par le : GIEC, ONU, 17 ODD, UE, Agenda 2030, etc.
2. Comprendre l'évolution entre développement durable et RSE : les droits fondamentaux, les piliers du développement durable et son applicabilité en entreprise. La transition de modèle économique. Définir le comportement éthique, le devoir de vigilance et les niveaux de responsabilités d'une entreprise.
3. Connaître le champ d'action de la RSE : présentation de l'ISO 26000, principes de comportements, questions centrales de la RSE et notions basiques de communication RSE (PP, dialogue social, sphère d'influence, marque employeur).

### Savoir-faire mis en avant :

- Connaître la genèse, le champ d'action et les principes RSE,
- Apprendre à valoriser la démarche auprès des équipes et partenaires
- Comprendre la portée des projets RSE de mon entreprise (Voir, identifier de qu'elle manière on peut s'impliquer dans les projets RSE de notre entreprise)

**Informations complémentaires :** Pour toute demande de renseignements complémentaires (mode de validation, équivalences, passerelles, suites de parcours et débouchés) ainsi que pour les conditions, tarifs, délais ou modalités d'inscription, merci de nous contacter : Tél. 05 59 71 26 90 ou par courriel [contact@pacsecurite.fr](mailto:contact@pacsecurite.fr).