

## SSE / RSE : un binôme gagnant vers la performance

### Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les origines, principes et enjeux de la RSE :
  - Explication du cadre, piliers, périmètre
- Identifier les synergies existantes entre la SSE (Santé, Sécurité, Environnement) et la RSE ;
  - Identifier les correspondance entre les normes à structure HLS et l'ISO 26000
- Savoir intégrer la RSE dans un système de management SSE pour en faire un levier de performance globale ;
  - Relier les enjeux SSE et RSE aux objectifs stratégiques de leur organisation.
  - Définir des indicateurs communs SSE-RSE et piloter leur suivi.
- Élaborer les premiers éléments d'une feuille de route intégrée SSE-RSE adaptée à leur entreprise.
- Aller vers la construction d'un plan d'actions RSE intégré

### Personnes concernées et prérequis :

- Public concerné : Chef d'entreprise, responsable RH, membres de l'encadrement, responsables/ référent QSE ou HSE, référent RSE ou collaborateurs internes volontaires et en charge de missions RSE
- Prérequis :
  - Connaissances de bases en gestion de projet, en management
  - Savoir lire, parler et écrire français

### Intervenant :

- L'intervenant PAC est un consultant en prévention des risques professionnels et RSE.

### Informations pratiques :

- Nombre de participant maximal : Groupe de 12 stagiaires maximum.
- Durée : 7 heures, soit 1 jour(s).
- Nature de l'action : intra-entreprise ou inter-entreprise.
- Dates : Formation en présentiel, selon dates définies dans l'offre de prix et convention de formation.

### Pédagogie :

- Méthodes pédagogiques : Pédagogie active basée essentiellement sur des apports théoriques, cas pratiques et jeux de rôle. Un tour de table en début de formation sera réalisé afin de permettre au formateur d'apprécier la fonction de chacun et d'adapter son déroulé pédagogique.
  - Matériel pédagogique : Salle de formation avec vidéoprojecteur et PC.
- ⇒ *Suivi et sanction : feuille de présence par jour de formation prévue.*  
*Appréciation atteinte des objectifs/acquisition des compétences : test final sous forme de questions à choix multiples (QCM).*  
*Mesure de la qualité globale de la formation par les stagiaires : évaluation à chaud.*

## CONTENU DE LA FORMATION

Contextualisation de la RSE : Enjeux nationaux, européens et mondiaux concernant le développement durable, puis la RSE. Rappels réglementaires : évolution du cadre réglementaire, code du travail, OMS, UE, ONU, 17 ODD, etc. Références normatives : GRI, normes avec structures HLS (dont ISO 26000) et MASE

Comprendre le cadre de la RSE : Son histoire, sa genèse et ses origines. Les 7 axes de développement stratégique et les 7 principes de comportement. Cartographie des PP (catégorie et double matérialité). Critères d'une entreprise performante.

Identifier les points communs et leviers partagés (SSE comme socle de la RSE) : Points communs entre structure HLS et MASE ainsi qu'entre management de la SSE et management RSE. Notions clés en gestion de projet. Méthode d'étude comparative.

Méthode de construction d'une stratégie intégrée SSE-RSE : Les leviers stratégiques d'intégration managériale. Explication des synergies managériales possibles entre SSE et RSE. Optimiser le pilotage stratégique (objectifs, plan d'actions intégré, mesure et suivi de la performance).

Communication et valorisation : Transparence avec les PP. Communication interne/ externe. Voir planification de la stratégie de communication. Image et marque employeur. Bonnes pratiques inspirantes (benchmark).

Savoir-faire mis en avant :

- Identifier les points communs et leviers partagés
- Passer d'une logique réglementaire à une logique de performance globale
- Apprendre à valoriser la démarche auprès des équipes et partenaires
- Consolider les acquis d'un organisme et l'inscrire dans un modèle vertueux mettant à l'honneur l'amélioration continue