

Programme formation

SSE / RSE : un binôme gagnant vers la performance

Objectifs pédagogiques :

Définir la Responsabilité Sociétale des Entreprises & des Organisations (RSE&O)

> Comprendre les notions importantes et leurs origines Introduire des outils appliqués de gestion de la RSE & O Proposer 7 axes de développement stratégiques des

entreprises

Personnes concernées et prérequis :

Public concerné: Chef d'entreprise, Encadrant Prérequis :

- Avoir suivi la formation "Les bases de la prévention, vos obligations, votre responsabilité" animée par PAC Sécurité ou formation équivalente à la sécurité.
- Savoir lire, parler et écrire français

Intervenant:

L'intervenant PAC est un consultant en prévention des risques professionnels et RSE.

Informations pratiques:

- Nombre de participant maximal : Groupe de 12 stagiaires maximum.
- Durée: 7 heures, soit 1 jour(s).

vidéoprojecteur et PC.

- Nature de l'action : intra-entreprise ou inter-entreprise.
- Dates : Formation en présentiel, selon dates définies dans l'offre de prix et convention de formation.

Pédagogie :

- Méthodes pédagogiques : Pédagogie active basée essentiellement sur des apports théoriques, cas pratiques et jeux de rôle. Un tour de table en début de formation sera réalisé afin de permettre au formateur d'apprécier la fonction de chacun et d'adapter son déroulé pédagogique. Matériel pédagogique : Salle de formation avec
- ⇒ Suivi et sanction : feuille de présence par jour de formation

Appréciation atteinte des objectifs/acquisition des compétences: test final sous forme de questions à choix multiples (QCM).

Mesure de la qualité globale de la formation par les stagiaires : évaluation à chaud.

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

RAS.

Délais accès:

- Selon les disponibilités des formateurs/trices,
- Réponse dans un délais de 48 heures.
- Conditions d'accès:
- Respect des CGV,
- Avoir satisfait les prérequis.

CONTENU DE LA FORMATION

- Introduction à la RSE&O
- Définitions et Notions importantes

RSE & O. Gouvernance. Achats responsables. Parties prenantes. CSRD. Développement Durable. Sobriété énergétique. Ethique professionnelle. Communauté. Développement local. Intelligence collective. Economie

circulaire. Greenwashing.

Evolution du cadre règlementaire

Quand sont apparues les prémices de la RSE. Evolution des grandes étapes de la règlementation qui ont ou vont aboutir à des obligations employeurs (dont Pacte Mondial et les 10 principes universels).

Culture générale

Explication rapide des 17 ODD internationaux. Définition et rôle du GIEC.

- Les enjeux de la performance extra-financière Définir ce qu'est la performance extra-financière ainsi que ses enjeux : valeurs Humaines et environnementale, enjeux Sociaux (attractivité, bien-être, climat social), Juridiques (responsabilité civile, pénale), Financières (coût direct, indirect, image de marque, compétitivité)
 - ISO 26000 quesako?

Norme établie par l'Institut International de normalisation (ISO), dont participations d'experts de 99 pays et 42 organisations internationales. Norme non certifiable, basée sur une démarche volontaire. Fournit des lignes directrices établies par consensus. Adoptée à 93% des voix au terme de 5 années de négociation. Aboutissement à 7 questions centrales interdépendantes qui seront déclinées en pilier (les 7 piliers).

- Les 7 piliers de la RSE pour une performance intégrée et globale de l'entreprise
- La Gouvernance générale de l'entreprise La vision et la stratégie d'entreprise, les engagements de la Direction, les objectifs annuels à atteindre pour s'ancrer dans une démarche vertueuse.
- 2. Le respect des droits de l'Homme Faire la différence entre le respect des droits de l'Homme (parité, inclusion, lutte contre le racisme et le sexisme, congés maternité et paternité)
- L'amélioration des conditions de travail lci seront rappelés: Les 9 principes généraux de prévention, la responsabilité de l'employeur et les obligations de moyens et de résultats, la responsabilité et les droits des salariés.
- 4. Le respect de l'environnement Les aspects de la gestion environnementale et ses leviers, viser la décarbonisation des processus de production et le suivi via un bilan carbone, préserver la biodiversité, maîtriser ses effluents.
 - Les achats responsables 5.

Réaliser des achats responsables dans leur conception ou dans leur provenance, devenir un consom'acteur.

6. L'éthique dans les affaires Lutte contre la corruption et affaires équitables et بملطمعمممعمه

Informations complémentaires: Pour toute demande de renseignements complémentaires (mode de validation, équivalences, passerelles, suites de parcours et débouchés) ainsi que pour les

conditions, tarifs, délais ou modalités d'inscription, merci de nous contacter : Tél. 05 59 71 26 90 ou par courriel contact@pacsecurite.fr.